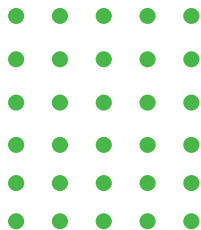


SICUREZZA SUL LAVORO



Via Gualco 58 - Genova
info@ilpoloformativo.com
www.ilpoloformativo.it
+39 3914149977





FORMAZIONE GENERALE PER I LAVORATORI

(D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e Nuovo Accordo Stato-Regioni 21/12/2011)

IL CORSO

Durata

4 ore

Destinatari

Tutti i lavoratori

Obiettivi del corso

Introduce nuovi approcci e novità significative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e del Nuovo Accordo Stato-Regioni, come ad esempio valutazione di nuovi rischi, redazione, tenuta dei documenti, sanzioni e nuovi corsi di formazione.

Strumenti e metodologie didattiche

La metodologia didattica sono interattive, di taglio esperienziale e prevedono momenti di lezioni frontali, di confronto e di dibattito ed esercitazioni.

Frequenza

Obbligatoria con firma del registro presenze ad inizio e termine delle lezioni di ogni giornata. La presenza deve essere pari ad almeno il 90% del monte-ore.

PROGRAMMA GENERALE

- Presentazione concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro.
- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali,
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza
- Test di accertamento delle conoscenze acquisite
- Test di gradimento del corso

IL PROGRAMMA

**SECONDO
GIORNO
(H. 9.00 - 18.00)**

- **MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI**

- n) Criteri e strumenti per l'individuazione e valutazione dei rischi;
- o) Il rischio da stress lavoro-correlato
- p) Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri Paesi e alla tipologia contrattuale
- q) Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento dei lavori in appalto
- r) Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio
- s) La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti
- t) I dispositivi di protezione individuale
- u) La sorveglianza sanitaria

- **MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**

- v) Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
- w) Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
- x) Tecniche di comunicazione
- y) Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti
- z) Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- aa) Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

IL PROGRAMMA